FURTHERING PEOPLE FOR BETTER PERFORMANCE IN DO-HOW

Entrepreneuriat durable Parklane Insight

ParkLane INSIGHT

Corporate Social Responsibility

Chez Parklane Insight, nous mettons au centre de nos préoccupations nos collaborateurs qui font preuve d'une grande motivation intrinsèque. Nous pensons que le développement durable est un élément important de cette motivation intrinsèque et qu'il est de notre devoir de sensibiliser à ce sujet les personnes qui nous entourent. Nous essayons donc de montrer l'exemple en réinventant constamment notre façon de travailler, toujours dans le respect de l'environnement et de la société dans son ensemble.

SOCIAL RESPONSIBILITY

Nous nous concentrons sur le développement et la croissance des individus qui composent notre organisation, nous offrons un lieu de travail sûr et sain à nos collaborateurs, nous prenons nos responsabilités sociales en soutenant des organisations caritatives et nous luttons contre la discrimination, la violence et les inégalités. Ainsi, nous garantissons non seulement un développement humain durable, mais nous appliquons aussi un leadership durable pour promouvoir le bien-être. Chez Parklane Insight, cette approche est rendue possible grâce à la structure organisationnelle de notre entreprise.

Parklane Insight respecte la DUDH (Déclaration universelle des droits de l'homme) et met tout en œuvre pour promouvoir les droits humains. Notre organisation ne tolère donc pas le travail des enfants ni le travail forcé, s'oppose à toute forme de discrimination, garantit la liberté d'association et offre un lieu de travail sain et sûr ainsi que des conditions de travail décentes. Notre objectif est d'aider nos collaborateurs, qui permettent ce que nous appelons des Economies of Motivation. Nous visons la plus grande diversité possible sur le lieu de travail et faisons la part belle à l'inclusion, que ce soit lors du recrutement des candidats ou pendant le processus d'onboarding. Et dans ce contexte, une politique de développement humain durable est indispensable. Nous veillons aussi à assurer l'égalité entre les employés, et nous accordons à leur santé mentale la même importance qu'à leur santé physique.

ENVIRONMENTAL CARE

Nos objectifs environnementaux consistent à éviter de polluer l'environnement, à limiter notre consommation énergétique, à diminuer notre extraction de matières premières en réutilisant ou en recyclant, et à réduire le plus possible nos émissions. Nous visons une efficacité écologique à court terme, qui implique de diminuer au maximum notre impact négatif sur l'environnement, mais aussi à long terme.

L'optimisation de notre flotte de véhicules est une étape cruciale dans la réduction de nos émissions de CO2. Parklane Insight mettra tout en œuvre pour modifier son système énergétique, en examinant à quels niveaux le déploiement d'une énergie renouvelable est possible. Un abandon des combustibles fossiles au profit de sources d'énergie durables et neutres en CO2 est essentiel dans cette transition énergétique. C'est la raison pour laquelle nous nous engageons à électrifier notre flotte de véhicules. Dans le même ordre d'idée, un autre de nos objectifs clés consiste à créer un environnement placé sous le signe de l'écologie dans les bureaux de Parklane Insight. La compensation des dégâts occasionnés à l'environnement garantit que le terme global « environnement durable » a un impact concret. Les émissions résultant des activités de Parklane Insight font l'objet d'une telle compensation. De même, la mise en place d'un système de gestion durable des déchets est indispensable. Nous essayons de réduire au maximum le trajet linéaire entre la production et la mise au rebut, et préférons toujours une gestion des déchets circulaire et durable.

CORPORATE GOVERNANCE

Notre objectif est de générer une croissance économique et de ne jamais cesser d'innover. Nous sommes toujours en train de réinventer notre manière de travailler. Parklane Insight est organisée de telle sorte que chaque département comprend une équipe autonome, le tout dans une structure d'entreprise horizontale. Une politique de transparence et une communication claire et ouverte sont essentielles pour créer un engagement inclusif et bâtir des relations solides à long terme, non seulement avec nos employés mais aussi avec nos parties prenantes externes.

Parklane Insight s'engage à communiquer ses performances en matière de durabilité, au regard des aspects ESG. Cette approche permettra de comparer nos processus à ceux du marché, de réduire nos coûts, d'augmenter notre efficacité et de développer nos stratégies à long terme.

On behalf of the Leadership Team

—